

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ахметов Султан Меджидович

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.07.2023 13:16:38

Уникальный программный ключ:

6663aee427bb9f944092ad0f91e42fd0bc6325a475b9fc2a07dcbecacdc881bf

# РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КУБАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

Опрос педагогических и научных работников университета об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности организован в рамках внутренней системы оценки качества образования университета. В опросе приняли участие 102 преподавателя вуза. Результаты анкетирования представлены в таблице.

Таблица 1 – Результаты опроса научно-педагогических работников университета

№ п/п	Формулировка вопроса	Варианты ответа	Результат (%)
1.	Удовлетворены ли Вы в целом Вашей работой в КГУФКСТ?	да	65,7%
		частично	30,4%
		нет	3,9%
2.	Удовлетворены ли Вы условиями организации образовательного процесса по реализуемой образовательной программе в целом?	да	67,2%
		частично	31%
		нет	1,8%
3.	С какими проблемами Вы сталкиваетесь в своей работе?	Недостаток учебных аудиторий	15,6%
		Неудобное расписание	29,4%
		Плохие условия для занятий в аудиториях	12,7%
4.	Оцените доступность и эффективность взаимодействия с руководством университета по интересующим Вас вопросам	Всегда доступны, эффективно решают проблемы	91,2%
		Доступны, но проблем не решают	4,9%
		Не доступны для рядовых преподавателей	3,9%

5.	Есть ли у Вас возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?	Да	97,1%
		Нет	2,9%
6.	Оцените доступность информации об университете на интернет-сайте КГУФКСТ.	Отлично	64,7%
		Хорошо	26,5%
		Удовлетворительно	8,8%
		Неудовлетворительно	-
7.	Оцените комфортность и санитарно-гигиеническое состояние столовой и буфетов университета.	Отлично	39,2%
		Хорошо	44,1%
		Удовлетворительно	10,8%
		Неудовлетворительно	3,9%
8.	Создана ли в университете электронная информационно-образовательная среда?	Да	100%
		Нет	-
9.	Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса, внеучебных мероприятий?	Да	92,2%
		Нет	7,8%
10.	Удовлетворяет ли Вас качество фондов читального зала и библиотеки?	Да	95,1
		Нет	4,9%
11.	Удовлетворены ли Вы возможностью профессионального роста?	Да	65,7%
		Частично	26,5%
		Нет	7,8%
12.	Удовлетворены ли Вы взаимоотношениями в коллективе?	Да, удовлетворен полностью	67,6%
		Частично удовлетворен	26,5
		Нет	5,9%
13.	Удовлетворены ли Вы оказываемым университетом содействием в части публикации результатов научно-	Да	77,8%
		Нет	27,2%

	исследовательской деятельности?		
14.	Чем Вас привлекает работа в КГУФКСТ?	Перспективой профессионального роста	23,5%
		Работой по специальности	49%
		Возможностью заниматься преподавательской и научной деятельностью	12,7
		Высоким престижем вуза	8,8%

По итогам проведенного опроса научно-педагогических работников Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности можно сделать следующие выводы:

1. 96,1% опрошенных преподавателей полностью или частично удовлетворены своей работой в университете.

2. Доминирующим мотивом работы является возможность работать по специальности, а также перспектива профессионального роста.

3. Более половины участвующих в опросе удовлетворены комфортностью условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

4. В ходе опроса подтверждено, что подавляющее большинство опрошенных регулярно повышают свою квалификацию по педагогической деятельности, профилю преподаваемой дисциплины, выступают на конференциях и других научных мероприятиях, публикуют научные статьи, разрабатывают и обновляют образовательные программы.

5. Наибольшие проблемы, по мнению респондентов, - это недостаточное материально-техническое обеспечение образовательного процесса (современная компьютерная и демонстрационная техника, интернет, тренажеры), неудобное расписание, несбалансированность

нагрузки по семестрам, необходимость пересмотра окладов в сторону увеличения, пересмотр системы эффективного контракта.