

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА»

ПРИКАЗ

27.06.2023

№ 490-осч

г.Краснодар

Об утверждении Плана противодействия коррупции  
на 2023-2024 учебный год

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы", Приказом Минспорта России от 16.09.2021 N 708 "Об утверждении плана Министерства спорта Российской Федерации по противодействию коррупции на 2021 - 2024 годы" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции на 2023-2024 учебный год согласно приложению.
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Ректор профессор



С.М. Ахметов

УТВЕРЖДЕН

приказом от «21» 06. 2023г. № 490 -ОСН

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРИТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<p><b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b></p>				
1.1.	<p>Обеспечение усиления работы подразделений кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции</p>
1.2.	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения сотрудниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер</p>	<p>Проректоры по направлениям деятельности, Начальник отдела кадров</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Обеспечение оперативности в работе по противодействию коррупции</p>
1.3.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности,</p>	<p>Первый проректор - проректор по учебной работе Главный бухгалтер - начальник ФЭУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение оперативности в работе по противодействию коррупции</p>

	предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях ректората	Начальник отдела кадров		
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками, в частности ИПС, и обучающимися ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Руководители учебных структурных подразделений  Начальник отдела кадров  Проректор по воспитательной работе и молодежной политике  Юридический отдел	Постоянно	Формирование у сотрудников университета нетерпимого отношения к коррупции
1.5.	Мониторинг исполнения сотрудниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход федерального бюджета средств, вырученных от его реализации. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным сотрудникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Проректоры по направлениям деятельности,  Начальник отдела кадров  Главный бухгалтер-начальник ФЭУ	Постоянно	Выявление случаев несоблюдения сотрудниками установленного порядка сообщения о получении подарка. Формирование у сотрудников и обучающихся университета нетерпимого отношения к коррупции
1.6.	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к	Отдел кадров	Постоянно	Обеспечение исполнения сотрудниками обязанности уведомлять обо всех случаях

	совершению коррупционных правонарушений	Юридический отдел	обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения. Предупреждение совершения коррупционных правонарушений
1.7	Организация работы по правовому просвещению сотрудников и обучающихся, изучение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки; посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых сотрудниками в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Проректоры по направлениям деятельности, Проректор по воспитательной работе и молодежной политике  Начальник юридического отдела	Согласно плану работы структурного подразделения, не реже одного раза в месяц  Формирование у сотрудников и обучающихся университета нетерпимого отношения к коррупции
1.8.	Обеспечение прохождения повышения квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Повышение квалификации сотрудников
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Юридический отдел	Своевременное внесение изменений в локальные акты университета
2.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов приказов, нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Руководители учебных структурных подразделений (деканы),  Юридический отдел	Исключение возможности наличия в нормативных правовых и распорядительных актах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение

2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами, по вопросам организации противодействия коррупции в университете	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике Юридический отдел	Постоянно	Создание необходимых мер для предотвращения коррупции сотрудниками и обучающимися университета
2.4.	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия университета с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Руководитель отдела информационных технологий Главный бухгалтер-начальник ФЭУ Начальник отдела делопроизводства Структурные подразделения	По мере необходимости	Эффективное взаимодействие с органами государственной власти, гражданами и организациями
2.5.	Обеспечение внедрения и действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел делопроизводства, Структурные подразделения	Постоянно	Повышение эффективности прохождения и исполнительская дисциплина документов
2.6.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Главный бухгалтер-начальник ФЭУ	Постоянно	Повышение эффективности процедуры государственных закупок
2.7.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Главный бухгалтер-начальник ФЭУ, Начальник отдела планирования закупок и имущественных отношений	Ежемесячно	Доклад ректорату о результатах мониторинга и о выявленных коррупционных рисках. Разработка и реализация превентивных мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных правонарушений

					в закупках
2.8.	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности	Руководители структурных подразделений университета	Согласно плану работы структурного подразделения, не реже одного раза в месяц	Формирование у сотрудников обучающихся университета нетерпимого отношения к коррупции	
<b>3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности университета</b>					
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте вуза информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Руководитель отдела информационных технологий, Отдел по связям с общественностью, Проректор по качеству образования и аккредитации	Постоянно	Эффективность и повышение качества работы университета, обеспечение открытости и доступности информации	
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Первый проректор-проректор по учебной работе Заинтересованные структурные подразделения	Постоянно	Обеспечение информационной открытости деятельности университета	
3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в университете или нарушениях требований к должностному поведению сотрудников и обучающихся посредством: - функционирования «почты ректора» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт университета (на	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике Руководитель Центра информационных технологий, Структурные подразделения	Постоянно	Обеспечение оперативности в работе по противодействию коррупции	

	<p>выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»</p>			
3.4.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Отдел делопроизводства</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Информация ректору</p>
3.5.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия со СМИ в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия СМИ в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых университетом, и придании гласности фактов коррупции в университете</p>	<p>Проректор по воспитательной работе и молодежной политике</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Освещение в СМИ мероприятий Минспорта России, направленных на противодействие коррупции</p>