

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета КГУФКСТ

протокол № 1

от «10» февраля 2016 г.

Председатель Ученого совета
ректор профессор С.М.Ахметов



РЕГЛАМЕНТ

ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НА ДОЛЖНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ,
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА»

Краснодар, 2016

1. Настоящее Положение определяет процедуру избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» (далее – университет).

Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ, Трудового кодекса Российской Федерации, Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденного приказом Министерства образования Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749.

2. Замещение всех должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в университете производится по трудовому договору, заключаемому как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. При замещении должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

3. Конкурс объявляется ректором (первым проректором – проректором по учебной работе) университета на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт университета) не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета);
- место и дата проведения конкурса.

4. Для проверки соответствия претендента квалификационным требованиям и рассмотрения заявлений лиц, участвующих в конкурсном отборе, приказом ректора университета создается конкурсная комиссия в следующем составе: сопредседатели – первый проректор - проректор по учебной работе и проректор по научно-исследовательской работе, члены комиссии – начальник отдела кадров, начальник учебного отдела, деканы факультетов, ответственный секретарь конкурсной комиссии.

5. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета.

Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

К заявлению рекомендуется также прилагать документы, характеризующие научно-педагогический потенциал претендента (копии документов о присуждении почетных званий; о признании научной

общественностью; список опубликованных учебный изданий и научных трудов, составленный претендентом и заверенный по месту работы). Претендентам на замещение должностей педагогических работников рекомендуется иметь не менее двух опубликованных учебных изданий или научных трудов за год.

Претендентам на замещение должности профессора рекомендуется иметь не менее одной монографии, опубликованной за пять лет.

Отказ в приеме заявления ответственным секретарем конкурсной комиссии допускается в следующих случаях:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

По истечении месячного срока подачи заявлений для участия в конкурсном отборе претенденты на должности педагогических работников представляют ответственному секретарю конкурсной комиссии университета выписку из протокола заседания кафедры о принятом решении - «рекомендовать» или «не рекомендовать» к избранию на соответствующую должность педагогического работника.

6. Претенденты имеют право ознакомиться с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры, конкурсной комиссии, ученого совета университета, рассматривающих их кандидатуры.

7. До рассмотрения документов претендентов на должности педагогических работников на заседании конкурсной комиссии и ученого совета университета кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре

в письменной форме и доводит их до сведения конкурсной комиссии и ученого совета на его заседании (до проведения тайного голосования).

С целью повышения ответственности профессорско-преподавательского состава за качество научной, учебно-методической и воспитательной работы, привлечению к педагогической деятельности квалифицированных работников кафедры вправе предложить претендентам провести пробные лекции или другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

Решение кафедры по каждой кандидатуре принимается открытым или тайным голосованием присутствующих преподавателей кафедры.

8. Решения конкурсной комиссии принимаются на ее заседаниях через коллективное обсуждение и принятие общего решения. Решение конкурсной комиссии выносится на заседание ученого совета университета как единое мнение. Ход обсуждения вопросов и мнение отдельных членов комиссии является конфиденциальным и оглашению не подлежит. Конкурсная комиссия приглашает на свои заседания претендентов на должности педагогических работников и заведующего соответствующей кафедрой.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

Решения конкурсной комиссии являются рекомендательными.

8. Конкурсная комиссия оценивает и высказывает свое мнение о претендентах на должности педагогических работников. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием присутствующих членов комиссии. При спорных ситуациях голос председателя считается определяющим.

Конкретное личное дело претендента на должность педагогического работника оценивается в комплексе с кадровой ситуацией на соответствующей кафедре с целью сохранения квалификационного уровня коллектива, разумного обновления кадров, освоения новых научных и

образовательных программ, подготовки резерва руководителя (заведующего кафедрой).

9. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников университета проводятся на ученом совете университета. На заседании ученого совета ответственный секретарь конкурсной комиссии дает заключение о соответствии процедуры избрания по конкурсу и претендента требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, обращает внимание на спорные ситуации, формулирует рекомендации конкурсной комиссии. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования на ученом совете университета и оформляется протоколом.

10. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава ученого совета университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

11. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

12. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора, рекомендации конкурсной комиссии и решения ученого совета университета.

13. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок

14. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора университета о приеме на должность педагогического работника по соответствующей кафедре.

15. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (первый проректор – проректор по учебной работе) университета объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на сайте университета.

16. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором (первым проректором – проректором по учебной работе) университета в период учебного года.

17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией университета или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.