

У С Т А В

Краснодарской краевой территориальной
организации профсоюза работников куль-
туры

г. Краснодар

У С Т А В

Краснодарской краевой территориальной
организации профсоюза работников культуры

Принят на XVII Краснодарской краевой конференции
профсоюза работников культуры 25 марта 1998 года.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

I.1. Краснодарская краевая организация профсоюза работников культуры (далее краевая организация профсоюза) – общественная организация, объединяющая членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях работников культуры Краснодарского края, созданная по решению XVI краевой конференции профсоюза 09.06.1995 года. Краевая организация профсоюза входит в Российский профессиональный союз работников культуры и Краснодарский краевой совет профессиональных союзов.

I.2. Краевая организация профсоюза независима от государственных и хозяйственных органов, политических и общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна. Свою деятельность осуществляет в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством РФ, уставом Российского профсоюза работников культуры, настоящим Уставом краевой организации профсоюза.

I.3. Краевая территориальная организация профсоюза работников культуры ранее именовалась краевой комитет профсоюза работников культуры.

I.4. Краевая организация профсоюза самостоятельно определяет свою структуру, бюджет, периодичность проведения конференций, заседаний, принципы формирования руководящих и рабочих органов, регламент работы.

1.5. Краевая организация профсоюза является юридическим лицом, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через краевой комитет профсоюза, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, печать, символику, зарегистрированную в установленном порядке, имеет право быть истцом и ответчиком в судах и арбитраже, не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов.

II. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

2.1. Членом профсоюза может быть каждый работающий и учащийся в учреждениях, предприятиях и организациях культуры и искусства, кинематографии, полиграфии, книгоиздания, средств массовой информации, спорта, туризма, в учебных заведениях, общественных объединениях и других формированиях, независимо от их форм собственности, признающий и выполняющий настоящий Устав, регулярно и в установленном размере уплачивающий членские взносы.

2.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в профсоюз и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию в письменном виде.

2.3. Решение о приеме или выходе из профсоюза принимается на собрании первичной профсоюзной организации (при численности членов профсоюза менее 15 человек), в организациях, где более 15 человек, может приниматься на заседании профкома.

2.4. Принятому в члены профсоюза выдается членский профсоюзный билет. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня решения о приеме.

2.5. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. Учет членов профсоюза в профорганизации производится по учетным карточкам членов профсоюза.

2.6. За женщинами, временно оставившими работу в связи с воспитанием детей, неработающими пенсионерами, трудоспособными работниками культуры, уволенными и временно не работающими из-за отсутствия возможностей трудоустройства, сохраняется право состоять на профсоюзном учете в организации по последнему месту работы.

2.7. Член профсоюза имеет право:

- обращаться в любой профсоюзный орган с целью защиты своих прав и интересов, за помощью, а также с вопросами, заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу своего обращения.
- Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды. Выдвигать свою кандидатуру для избрания в профсоюзные органы и их руководителем.
- Получать материальную помощь из средств профсоюза, в том числе в случаях временной потери работы, длительной временной нетрудоспособности, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, другими дополнительными правами, установленными профсоюзной организацией.
- Участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях комитетов профсоюза при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения.
- Посещать за активную работу в профсоюзной организации или выборном профсоюзном органе.

2.8. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе своей профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, заботиться об авторитете профсоюзной организации.
- Ежемесячно, в установленном режиме и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы.
- Поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

2.9. Член профсоюза, нарушающий Устав, без уважительных причин в течение трех месяцев, не уплачивающий членские

взносы, может быть исключен соответствующим профсоюзом. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет право на общее профсоюзное имущество, вступительные и членские взносы ему не возвращаются, однако он может быть снова принят в профсоюз на общих основаниях.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Краевая организация профсоюза объединяет усилия и координирует действия первичных профсоюзных организаций по реализации и защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

3.2. Осуществляет представительство в соответствующих органах государственной власти, местного самоуправления в интересах членов профсоюза, ведет переговоры, заключает соглашения с органами исполнительной власти, объединениями работодателей, содействует их выполнению.

3.3. Обеспечивает членов профсоюза правовой и социальной защитой, разрабатывает мероприятия и осуществляет действия по укреплению первичных, городских и районных организаций профсоюза, оказывает им методическую и консультативную помощь. Организует обучение профкадров и актива.

3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды в организациях и учреждениях отраслей культуры края. Проводит работу по охране здоровья работников культуры, защищает их право на санаторно-курортное лечение и отдых, содействует и организует отдых их детей. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и пенсионного обеспечения членов профсоюза.

3.5. Оказывает членам профсоюза, профсоюзным организациям, профсоюзным органам методическую, организационную, консультативную, правовую и материальную помощь.

3.6. Организует обучение профсоюзных кадров и актива, регулярно информирует о своей деятельности членов профсоюза.

3.7. Использует для защиты законных прав и интересов членов профсоюза все средства, предусмотренные Конституцией и действующим законодательством Российской Федерации, в том числе собрания, митинги, манифестации, демонстрации, пикеты, забастовки с соблюдением действующего законодательства, определяющего порядок разрешения коллективных трудовых споров.

3.8. Выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями при защите законных прав и интересов трудящихся.

3.9. Заботясь об укреплении здоровья членов профсоюза, оказывает им содействие в организации медицинского страхования, пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения и отдыха.

3.10. Осуществляет общественный контроль за соблюдением по назначению средств социального страхования в соответствии с законодательством на предприятиях, в организациях, учреждениях, на которых работают члены профсоюза.

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Первичные профсоюзные организации, городские, районные, краевая организации профсоюза и их профорганы действуют в рамках Устава Российского профсоюза работников культуры и настоящего Устава, осуществляют свою деятельность на основе демократических принципов:

- равные права всех членов профсоюза и всех выборных профсоюзных органов;
- укрепление единства и авторитета краевой организации профсоюза;

- коллегиальность в принятии решений всеми организациями и выборными органами профсоюза и личная ответственность в их выполнении;

- уважение мнения каждого члена профсоюза, каждой профсоюзной организации и ее выборного органа, право на защиту, разъяснение своей позиции;

- выборность органов краевой организации профсоюза снизу доверху, гласность в их работе, отчетность всех выборных органов перед избравшими их организациями профсоюза;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива.

4.2. Структура краевой организации профсоюза включает:

- первичные профсоюзные организации и их выборные органы;

- городские, районные организации профсоюза и их выборные органы, а также советы председателей профкомов первичных профсоюзных организаций.

4.3. Профсоюзные органы могут создавать комиссии, определять их полномочия, применять другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

4.4. Конкретный срок полномочий выборных органов (не более, чем пять лет) определяет собрание в первичной профсоюзной организации, конференция городской, районной, краевой организации профсоюза.

4.5. Выборные профсоюзные органы краевой, городской, районной организации профсоюза формируются, как правило, по принципу прямого делегирования, при котором одновременно с выборами делегатов избираются члены профсоюзного органа. Профсоюзные организации имеют право отзыва и замены своих представителей.

Всем лицам, избранным в состав профорганов, а также по истечению срока полномочий, предоставляются гарантии, предусмотренные соответствующими законодательными актами Российской Федерации.

4.6. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию краевой, городской, районной организации профсоюза, а также избрание по определенной квоте представителей в

состав вышестоящего органа, устанавливаются этим органом. Руководители комитетов профсоюза всех уровней, председатели ревизионных комиссий признаются делегатами конференции своей организации профсоюза по должности.

4.7. Форма голосования при принятии любых решений (закрытое или открытое) определяется делегатами конференций, участниками собраний, заседаний выборных органов.

4.8. Мандатная комиссия избирается на конференции на тот же срок, что и выборные профорганы, рассматривает полномочия избранных прямым делегированием членов крайкома профсоюза в случае их замены или отзыва, представляет доклады по данному вопросу на обсуждение и принятие решений пленумами крайкома профсоюза. Заседания мандатной комиссии проводятся по мере необходимости.

У. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная профсоюзная организация является организационным структурным звеном краевой организации профсоюза. Она создается из членов профсоюза, работающих в одном учреждении, организации, предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, или обучающихся в учебном заведении, при наличии не менее трех членов профсоюза для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся.

5.2. Вопрос о создании первичной профсоюзной организации и вхождении ее в профсоюз принимается решением учредительного собрания членов профсоюза о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для регистрации (постановки на учет).

5.3. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается на профсоюзном собрании при ликвидации учреждения, предприятия, организации, о чем в письменной форме уведомляется соответствующий орган профсоюза.

5.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности настоящим уставом, уставом Российского профсоюза работников культуры, решениями вышестоящих профсоюзных органов, Конституцией Российской Федерации, законодательством, действующим на территории РФ.

5.5. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция).

5.6. Профсоюзное собрание (конференция):

- самостоятельно решает вопросы структуры профсоюзной организации, формирование выборных органов (не реже 1 раза в 5 лет);

- определяет приоритетное направление деятельности профсоюзной организации;

- определяет периодичность проведения профсоюзных собраний, заседаний профорганов, финансирует профсоюзные органы для осуществления ими уставных задач, делегированных им полномочий вышестоящего уровня, утверждает сметы расходования собственных финансовых средств.

5.7. Профсоюзное собрание (конференция) проводится по решению профкома или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

5.8. Председатель и заместитель председателя профкома избираются общим собранием профсоюзной организации (конференции) или ее профкомом.

5.9. Для ведения текущей работы избираются:

- в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза - профсоюзный организатор и его заместитель;

- в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза - профсоюзный комитет и ревизионная комиссия.

5.10. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях предприятия, организации, учреждения могут создаваться профсоюзные группы. В профсоюзной группе избирается профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель.

5.11. Профсоюзный комитет:

- представляет и защищает интересы членов профсоюза, в своей работе подотчетен профсоюзному собранию (конференции);
- от имени работников предприятия, организации, учреждения полномочен вести переговоры с работодателем (администрацией) в период разработки, обсуждения и заключения коллективного договора, подписывает коллективный договор, одобренный общим собранием (конференцией), осуществляет контроль за его выполнением;
- контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, жилищного законодательства и других правовых актов, предусматривающих соответствующие права профсоюза;
- оказывает членам профсоюза правовую помощь;
- совместно с фондом социального страхования осуществляет контроль за расходованием средств социального страхования, проведением оздоровительных мероприятий;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;
- самостоятельно, на основании утвержденных профсоюзным собранием (конференцией) смет, расходует средства профсоюзного бюджета организации, определяет права и обязанности постоянных и временных комиссий профкома;
- с письменного согласия членов профсоюза решает вопрос с работодателем о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов;
- организует учет членов профсоюза;
- обеспечивается бесплатно помещением, мебелью, оргтехникой, транспортом, средствами связи и другими необходимыми для

нормального функционирования средствами в порядке и на условиях, предусмотренных законом, коллективным договором;

— представляет вышестоящему профсоюзному органу необходимую информацию о своей деятельности, статистическую и финансовую отчетность.

5.12. Досрочные выборы органов первичной профсоюзной организации, председателя профкома и его заместителя могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.13. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в его работе более половины членов профсоюзной организации, конференция — не менее двух третей от числа избранных делегатов.

Заседание профсоюзного органа считается правомочным, если в нем участвует более половины его членов.

5.14. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих участников собрания, делегатов конференции, членов выборного органа.

5.15. Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом, приобретая при этом гражданские права и принимая на себя гражданские обязанности через свой выборный орган, имеет свою печать, штампы и счета в банках.

УЧ. ГОРОДСКИЕ, РАЙОННЫЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Городские, районные территориальные организации профсоюза работников культуры создаются на добровольных началах первичными профсоюзными организациями на учредительной профсоюзной конференции, которая избирает соответствующий профсоюзный орган, делегирует ему конкретные функции, права и полномочия, принимает решения о финансировании его деятельности.

6.2. Территориальные организации профсоюза представляют, защищают и реализуют права и интересы членов профсоюза в соответствующих государственных и хозяйственных органах, профсоюзных и других общественных организациях.

6.3. Территориальная организация профсоюза действует в соответствии с Уставом Российского профсоюза работников культуры, настоящим Уставом краевой территориальной организации профсоюза работников культуры и руководствуется в своей деятельности решениями конференций, съездов, действующими законодательными актами РФ в целях координации деятельности перечисленных профсоюзных организаций, оказание им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов профсоюза.

6.4. Высшим органом территориальной организации профсоюза является профсоюзная конференция, которая проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Решение о созыве конференции, предполагаемое повестке дня объявляется не позднее, чем за месяц до ее открытия. Полномочия делегатов конференции могут сокращаться на срок избрания выборного органа, по решению конференции.

6.5. Конференция правомочна при участии в ней не менее двух третей делегатов. Принятым считается решение, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов, при наличии кворума.

6.6. Профсоюзная конференция избирает (формирует) соответствующий руководящий выборный профсоюзный орган - городской, районный комитет профсоюза, подтверждает полномочия членов профоргана, избранных в его состав прямым делегированием, избирает членов ревизионной комиссии, делегатов на краевую отраслевую и межсоюзную конференцию, а также решает другие вопросы деятельности. Регламент работы конференции определяют ее делегаты.

6.7. Городской, районный комитет профсоюза:
- осуществляет руководство деятельностью первичных профсоюзных организаций, представляет и защищает права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти и управления, судебных, хозяйственных и общественных органах по вопросам труда, быта и культуры;